

# **Príloha č. 1: Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest a katalóg pracovných pozícií agentúry**

Pracovné miesta sú podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce zamestnanca vymedzené týmito charakteristikami:

<b>stupeň</b>	<b>charakteristika</b>	<b>pracovné pozície v agentúre</b>
1	pracovné miesto zodpovedajúce prvému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon pomocných, prípravných alebo manipulačných prác podľa presných postupov a pokynov,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• upratovačka</li> </ul>
2	pracovné miesto zodpovedajúce druhému stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon ucelených obslužných rutinných prác alebo odborných rutinných kontrolovateľných prác podľa daných postupov alebo prevádzkových režimov, alebo prác spojených s hmotnou zodpovednosťou; výkon jednoduchých remeselných prác; výkon sanitárnych pracovných činností v zdravotníctve; výkon opakovaných, kontrolovateľných prác administratívnych, hospodársko-správnych, prevádzkovo-technických alebo ekonomických podľa pokynov alebo ustanovených postupov,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• asistent predsedu výkonnej rady</li> </ul>
3	pracovné miesto zodpovedajúce tretiemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon rôznorodých odborných alebo ucelených odborných prác alebo samostatné zabezpečovanie menej zložitých agend; samostatný výkon individuálnych tvorivých remeselných prác; riadenie alebo operatívne zabezpečovanie chodu zariadení alebo prevádzkových procesov spojené so zvýšenou duševnou námahou s prípadnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb alebo za ťažko odstrániteľné škody,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• referent pre mzdy a personalistiku,</li> <li>• odborný referent pre správu registratúry,</li> <li>• správca sociálnych sietí a odborný administratívny referent,</li> <li>• konzultant pre prepájanie IS</li> </ul>
4	pracovné miesto zodpovedajúce štvrtému stupňu náročnosti práce charakterizuje samostatné zabezpečovanie odborných agend alebo výkon čiastkových koncepčných, systémových a metodických prác spojený so zvýšenou duševnou námahou; poskytovanie zdravotnej starostlivosti, odborné činnosti v zdravotníctve so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia alebo koordinácia zložitých procesov alebo rozsiahleho súboru veľmi zložitých zariadení s prípadnou zodpovednosťou za životy a zdravie iných osôb,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ekonóm, účtovník</li> <li>• analytik externého zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania,</li> <li>• pracovník pre udržiavanie a aktualizovanie obsahovej stránky webu,</li> <li>• pracovník pre technickú podporu užívateľov výpočtovej techniky,</li> <li>• pracovník pre preklady a tlmočenie z a do anglického jazyka,</li> </ul>

Prílohy k Mzdovému predpisu Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo

5	<p>pracovné miesto zodpovedajúce piatemu stupňu náročnosti práce charakterizuje výkon špecializovaných systémových, koncepčných, tvorivých alebo metodických prác s vysokou duševnou námahou; komplexné zabezpečovanie najzložitejších úsekov a agend s určovaním nových postupov v rámci systému; výkon odborných a špecializovaných činností v príslušnom odbore zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia veľmi zložitých procesov a systémov vrátane voľby a optimalizácie postupov a spôsobov riešenia,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• právnik</li> <li>• administrátor akreditačných činností,</li> <li>• metodik akreditácií,</li> <li>• koordinátor akreditácií a metodicko-školiacej činnosti,</li> <li>• špecialista tvorby a prevádzky informačných systémov</li> </ul>
6	<p>pracovné miesto zodpovedajúce šiestemu stupňu náročnosti práce charakterizuje tvorivé riešenie úloh neobvyklým spôsobom s nešpecifikovanými výstupmi s vysokou mierou zodpovednosti za škody s najširšími spoločenskými dôsledkami; výkon špecializovaných a certifikovaných činností v zdravotnej starostlivosti so zodpovednosťou za zdravie a životy ľudí; riadenie, organizácia a koordinácia najzložitejších systémov so zodpovednosťou za neodstrániteľné hmotné a morálne škody so značnými nárokmi na schopnosť riešiť zložité a konfliktné situácie spojené spravidla so všeobecným ohrozením najširšej skupiny osôb.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• manažér metodicko-analytických činností</li> <li>• manažér akreditačných činností</li> <li>• manažér tvorby a prevádzky informačných systémov</li> <li>• metodická činnosť v oblasti VO</li> </ul>

**Príloha č. 2: Sadzby minimálnych mzdových nárokov zamestnancov agentúry podľa stupňov náročnosti práce platné pre rok 2021**

40-hodinový týždenný pracovný čas							
Stupeň náročnosti	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálny mzdový nárok		Minimálny mzdový nárok + 20%		Štandardný 2,5-násobok minimálneho mzdového nároku navýšeného o 20%	
		mesačný	hodinový	mesačný hodinový		mesačný	hodinový
1	1,0	623,00	3,580	747,60	4,296	1869,00	10,740
2	1,2	739,00	4,247	886,80	5,096	2217,00	12,741
3	1,4	855,00	4,914	1026,00	5,897	2565,00	14,742
4	1,6	971,00	5,580	1165,20	6,696	2913,00	16,740
5	1,8	1087,00	6,247	1304,40	7,496	3261,00	18,741
6	2,0	1203,00	6,914	1443,60	8,297	3609,00	20,742