

## **VNÚTORNÝ PREDPIS Č. 5/2019**

# **ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV ČLENOV KOLEKTÍVNYCH ORGÁNOV, ČLENOV PRACOVNÝCH SKUPÍN VÝKONNEJ RADY A ZAMESTNANCOV SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO**

**v znení zmien a doplnení zo dňa 16. februára 2023**

**V Bratislave 16. februára 2023**

## ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV

### ČLENOV KOLEKTÍVNYCH ORGÁNOV, ČLENOV PRACOVNÝCH SKUPÍN VÝKONNEJ RADY A ZAMESTNANCOV SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO

schválená dňa 11. júla 2019 podľa § 7 ods. 10 písm. d) bodu 4 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) v znení zmien a doplnení zo dňa 16. 2. 2023.

#### I. časť Úvodné ustanovenia

##### Článok 1 Predmet úpravy

1. Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo (ďalej len „agentúra“) vykonáva činnosti externého zabezpečovania kvality v oblasti vysokoškolského vzdelávania, a to prostredníctvom nestranného a objektívneho výkonu funkcie členov kolektívnych orgánov, členov pracovných skupín výkonnej rady agentúry a riadneho plnenia pracovných úloh a povinností zamestnancov agentúry (ďalej len „záujem agentúry“).
2. Agentúra prijíma opatrenia a vytvára efektívne mechanizmy na predchádzanie a riešenie konfliktu záujmov za účelom ochrany záujmov agentúry a zvyšovania jej dôveryhodnosti.
3. Hlavným nástrojom eliminácie negatívneho vplyvu konfliktu záujmov pri výkone pôsobnosti agentúry je predchádzanie konfliktu záujmov u osôb vykonávajúcich konkrétne posudzovanie žiadostí alebo podnetov (§ 21 ods. 1 zákona) pracovnou skupinou výkonnej rady agentúry, u zamestnancov spracúvajúcich konkrétne žiadosti alebo podnety a minimalizácie možných negatívnych vplyvov pri procesoch rozhodovania v kolektívnych orgánoch agentúry (ďalej len „posudzovanie a rozhodovanie“).
4. Tento vnútorný predpis agentúry upravuje najmä:
  - a) opatrenia agentúry na predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní,
  - b) postupy posudzovania a riadenia konfliktu záujmov,
  - c) povinnosti členov kolektívnych orgánov, členov pracovných skupín výkonnej rady a zamestnancov agentúry pri zistení konfliktu záujmov.
5. Na účely tohto predpisu sa za *člena kolektívneho orgánu agentúry* považuje člen výkonnej rady a/alebo člen odvolacej komisie a za *zamestnanca* fyzická osoba v pracovnom pomere s agentúrou vrátane fyzických osôb vykonávajúcich práce mimo pracovného pomeru s výnimkou členov kolektívnych orgánov.

##### Článok 2 Vymedzenie konfliktu záujmov

1. Člen kolektívneho orgánu, člen pracovnej skupiny výkonnej rady alebo zamestnanec agentúry je v konflikte záujmov, ak:
  - a) má vzťah k účastníkovi konania<sup>1</sup> a tento vzťah by mohol nepatrične ovplyvniť a ohroziť nestranný a objektívny výkon jeho funkcie alebo riadneho plnenia pracovných úloh a povinností súvisiacich s činnosťami externého zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, alebo

---

<sup>1</sup> § 21 ods. 2 zákona.

- b) má vedľajšie záujmy, ktoré môžu ovplyvniť jeho schopnosť vykonávať svoje povinnosti nezávislým a objektívnym spôsobom alebo motivovať k získaniu akejkoľvek neoprávnenej výhody.
2. Za konflikt záujmov sa na účely tohto predpisu považuje najmä stav, ak člen kolektívneho orgánu, člen pracovnej skupiny výkonnej rady alebo zamestnanec agentúry:
- a) pripravoval alebo sa podieľal na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo jej podkladovej dokumentácie,
  - b) bol priamo zainteresovaný na návrhu alebo realizácii študijného programu účastníka konania,
  - c) bol priamo zainteresovaný na príprave alebo realizácii zabezpečovania predmetného odboru habilitácií a/alebo inaugurácií účastníka konania,
  - d) bol priamo zainteresovaný na príprave alebo realizácii vnútorného systému zabezpečovania kvality účastníka konania,
  - e) je blízkou osobou<sup>2</sup> k osobe, ktorá pripravovala alebo sa podieľala na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo jej podkladovej dokumentácie,
  - f) je alebo v ostatných 5 rokoch bol v pracovnoprávnom vzťahu s účastníkom konania – to sa týka i predzmluvných vzťahov,
  - g) je členom vedeckej rady (príslušnej fakulty alebo vysokej školy) účastníka konania,
  - h) má začaté alebo v ostatných 5 rokoch úspešne ukončené habilitačné alebo inauguračné konanie na vysokej škole, ktorá je účastníkom konania,
  - i) je alebo v ostatných 5 rokoch bol autorom/spoluprávnikom viacerých publikácií účastníka konania, ktoré súvisia s predmetom konania,
  - j) je alebo v ostatných 5 rokoch bol zainteresovaný do viacerých projektov účastníka konania,
  - k) je alebo bol v ostatných 5 rokoch študentom vysokej školy, ktorá je účastníkom konania,
  - l) je alebo bol vo vzťahu vedeckej rivality alebo profesijného nepriateľstva s ktoroukoľvek osobou, ktorá pripravovala, resp. sa podieľala na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo jej podkladovej dokumentácie,
  - m) je akokoľvek zainteresovaný do štruktúr a procesov vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania účastníka konania.

## **II. časť**

### **Predchádzanie a riešenie konfliktu záujmov**

#### **Článok 3**

#### **Predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní**

1. Členovia kolektívneho orgánu, členovia pracovnej skupiny a zamestnanci agentúry sú povinní urobiť všetko pre to, aby sa vyhli konfliktu záujmov v procese posudzovania alebo rozhodovania o veciach výkonu pôsobnosti agentúry (§ 21 – § 33 zákona).
2. Členovia pracovnej skupiny stav, že nie sú v konflikte záujmov, deklarujú vyhlásením, ktoré urobia predtým, ako začnú danú žiadosť alebo podnet posudzovať.
3. Členovia kolektívneho orgánu a zamestnanci agentúry sú povinní oznámiť, že sú v konflikte záujmov.
4. Ak člen kolektívneho orgánu, člen pracovnej skupiny alebo zamestnanec agentúry zatají, že je v konflikte záujmov, dopúšťa sa porušenia tohto predpisu.
5. Na účely predchádzania konfliktu záujmov agentúra môže zisťovať, preverovať a vyhodnocovať informácie, ktoré by mohli vyvolať konflikt záujmov alebo by naň mohli poukázať.
6. Ak aj napriek stanoveným opatreniam na predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní a rozhodovaní nie je možné vyhnúť sa konfliktu záujmov, zainteresovaná osoba vždy uprednostní záujem agentúry pred iným záujmom.

---

<sup>2</sup> § 116 Občianskeho zákonníka.

7. Členovia kolektívneho orgánu, členovia pracovnej skupiny a zamestnanci agentúry nesmú poskytovať verejnej vysokej škole, štátnej vysokej škole, súkromnej vysokej škole alebo žiadateľovi o udelenie štátneho súhlasu na požiadanie priamu alebo sprostredkovanú poradenskú, konzultačnú alebo odbornú službu. Toto obmedzenie trvá aj jeden rok po ukončení funkcie alebo pracovného pomeru s agentúrou.

#### **Článok 4**

##### **Postup v prípade konfliktu záujmov členov výkonnej rady**

1. V prípade existencie konfliktu záujmov je člen výkonnej rady povinný bezodkladne oznámiť túto skutočnosť:
  - a) predsedovi výkonnej rady, ak ide o člena výkonnej rady;
  - b) výkonnej rade, ak ide o predsedu výkonnej rady.
2. Predseda výkonnej rady oboznámi s touto skutočnosťou výkonnú radu, ktorá následne môže rozhodnúť o obmedzení rozsahu činnosti osoby v konflikte záujmov pri rozhodovaní o danej žiadosti alebo podnete, pričom sa zohľadňuje záujem agentúry vec rozhodnúť.

#### **Článok 5**

##### **Postup v prípade konfliktu záujmov členov odvolacej komisie**

1. V prípade existencie konfliktu záujmov je člen odvolacej komisie povinný bezodkladne oznámiť túto skutočnosť:
  - a) predsedovi odvolacej komisie, ak ide o člena odvolacej komisie;
  - b) odvolacej komisii, ak ide o predsedu odvolacej komisie.
2. Pri konflikte záujmov člena odvolacej komisie v konkrétnej veci nahradí tohto člena zvolený náhradník.

#### **Článok 6**

##### **Postup v prípade konfliktu záujmov členov pracovnej skupiny**

1. V prípade existencie konfliktu záujmov je zainteresovaná osoba povinná bezodkladne oznámiť túto skutočnosť:
  - a) príslušnému zamestnancovi agentúry, ak mu je táto skutočnosť známa pred jeho vymenovaním do funkcie;
  - b) predsedovi pracovnej skupiny v akejkoľvek fáze činnosti posudzovania.Po oznámení konfliktu záujmov zainteresovaná osoba môže urobiť len úkony, ktoré nepripúšťajú odklad.
2. Príslušný zamestnanec alebo predseda pracovnej skupiny vo vzťahu k zainteresovanej osobe na základe jej oznámenia bezodkladne informuje o tejto skutočnosti predsedu výkonnej rady.
3. Predseda výkonnej rady s predchádzajúcim súhlasom výkonnej rady odvolá a vylúči člena pracovnej skupiny z jeho posudzovateľskej činnosti v jej akejkoľvek fáze. O tejto skutočnosti sa vyhotoví písomný záznam. Predseda výkonnej rady s predchádzajúcim súhlasom výkonnej rady bezodkladne vymenuje nového člena pracovnej skupiny. V súvislosti so zmenou zloženia pracovnej skupiny sa vykoná preskúmanie časti dotknutého konania a postupov odvolaného člena pracovnej skupiny.
4. Predseda výkonnej rady môže na základe vlastných zistení agentúry alebo iného podnetu predložiť výkonnej rade návrh na odvolanie člena pracovnej skupiny. Ak výkonná rada v takomto prípade uzná, že ide o konflikt záujmov, predseda výkonnej rady takéhoto člena bezodkladne odvolá a vymenuje nového člena pracovnej skupiny.

5. Ak člen pracovnej skupiny vie o tom, že v konaní existujú skutočnosti, pre ktoré by mal byť z výkonu posudzovateľskej činnosti vylúčený, tieto skutočnosti bezodkladne oznámi a v tejto činnosti ďalej pokračuje, dopúšťa sa porušenia tohto predpisu.

### **Článok 7**

#### **Postup v prípade konfliktu záujmov zamestnancov**

1. V prípade existencie konfliktu záujmov je zamestnanec agentúry povinný bezodkladne oznámiť túto skutočnosť predsedovi výkonnej rady. Predseda výkonnej rady vylúči zainteresovanú osobu z výkonu konkrétnej činnosti, a to vždy na nevyhnutný čas a v nevyhnutnom rozsahu, na ktorý sa vzťahuje konflikt záujmov. Predseda výkonnej rady agentúry zverí predmetnú konkrétnu činnosť inému zamestnancovi.
2. Za zainteresovanú osobu sa v rozsahu vykonávania svojich pracovných úloh v agentúre nepovažuje osoba v zamestnaneckom alebo inom obdobnom pomere s agentúrou, ktorej pracovnou úlohou je poskytovať informácie a konzultácie pre potenciálnych žiadateľov o pravidelné posúdenie vnútorného systému, udelenie akreditácie študijného programu, udelenie akreditácie habilitačného konania a inauguračného konania alebo udelenie štátneho súhlasu.

### **Článok 8**

#### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

1. Táto úprava konfliktu záujmov nadobúda účinnosť okamihom jej schválenia výkonnou radou.
2. Zmeny a doplnenia tejto úpravy konfliktu záujmov schvaľuje výkonná rada na návrh predsedu výkonnej rady.

V Bratislave dňa 16. februára 2023

**prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.**  
predseda výkonnej rady