

VNÚTORNÝ PREDPIS č. 8/2020

SMERNICA O VNÚTORNOM SYSTÉME PREVEROVANIA OZNÁMENÍ PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO

v znení zmien a doplnení zo dňa 19. októbra 2023

V Bratislave 19. októbra 2023

**SMERNICA
O VNÚTORNOM SYSTÉME PREVEROVANIA OZNÁMENÍ
PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI
SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY
PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO**

Výkonná rada Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (ďalej len „výkonná rada“) podľa čl. 9 ods. 1 písm. i) štatútu Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (ďalej aj ako „SAAVŠ“ alebo „agentúra“) schválila dňa 30. júla 2020 tento vnútorný predpis agentúry – *Smernicu o vnútornom systéme preverovania oznámení protispoločenskej činnosti SAAVŠ* (ďalej len „smernica“), spracovaný v súlade s § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) v znení zmien a doplnení, ktoré výkonná rada schválila dňa 19. októbra 2023.

**Článok 1
Predmet úpravy**

1. Táto smernica upravuje vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo podľa § 10 ods. 8 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“). Smernica ďalej stanovuje postup pri podávaní, preverovaní a evidencii oznámení, zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa, oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia, spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení protispoločenskej činnosti a súvisiace oprávnenia zodpovednej osoby.

**Článok 2
Vymedzenie základných pojmov**

Na účely tejto smernice sa rozumie:

- a) **oznamovateľ** – fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere
 1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
 2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
 4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, alebo počas

trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu, alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že

4. a) urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 4. b) urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,
 4. c) je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
 4. d) je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení;
- b) *oznámenie* – uvedenie skutočností, o ktorých sa zamestnanec dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, postavenia alebo funkcie a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti;
 - c) *kvalifikované oznámenie* – oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatel'a;
 - d) *pracovnoprávny vzťah* – pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, štátnozamestnanecký pomer alebo služobný pomer;
 - e) *obdobný pracovnoprávny vzťah* – najmä výkon práv súvisiacich s účasťou, správou alebo riadením v právnickej osobe, činnosť osoby vykonávajúcej funkciu člena orgánu právnickej osoby, činnosť samostatne zárobkovo činné osoby, výkon práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru alebo poskytnutie služby, odborná prax, absolventská prax, aktivačná činnosť, dobrovoľnícka činnosť;
 - f) *konanie v dobrej viere* – konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé; v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere dovtedy, kým sa nepreukáže opak;
 - g) *protispoločenská činnosť* –
 - trestný čin krádeže podľa § 212 Trestného zákona (ďalej len „TZ“), sprenevery podľa § 213 TZ, neoprávneného používania motorového vozidla podľa § 217 TZ, podvodu podľa § 221 TZ, neoprávneného obohatenia podľa § 226 TZ, legalizácie výnosu z trestnej činnosti podľa § 233a TZ, porušovania činnosti pri správe cudzieho majetku podľa § 237 až 240 TZ, marenia konkurzného a exekučného konania podľa § 243 a 243a TZ, neoprávneného prístupu do počítačového systému podľa § 247 TZ, výroby a držby prístupového zariadenia, hesla do počítačového systému alebo iných údajov podľa § 247d TZ, neoprávneného zamestnávania podľa § 251a TZ, marenia výkonu správy daní podľa § 278a TZ, porušovania autorského práva podľa § 283 TZ, poškozovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 TZ, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 TZ, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a TZ alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b a 336d TZ, marenia výkonu úradného

- rozhodnutia podľa § 348 TZ, neoprávneného nakladania s osobnými údajmi podľa § 374 TZ,
- trestný čin, za ktorý TZ ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom,
 - správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000,- EUR;
- h) *zamestnávateľ* – Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo (ďalej len „*SAAVŠ*“);
- i) *zodpovedná osoba* – osoba, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa § 10 zákona; zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa a ak nie je jeho zamestnancom, je viazaná zmluvou uzavretou so zamestnávateľom v zmysle § 10 ods. 1 zákona;
- j) *súčinnosť* – súčinnosť pri preverovaní oznámenia, poskytnutie dokladov, iných písomností, vyjadrení, vysvetlení, informácií a údajov potrebných na ich preverenie.

Článok 3

Podávanie, prijímanie a evidencia oznámení

1. Oznámenie možno podať nasledujúcimi spôsobmi:
 - a) v elektronickej podobe prostredníctvom elektronického formulára na stránke *SAAVŠ*, časť *Oznamovanie protispoločenskej činnosti*, alebo na elektronickú adresu zodpovednej osoby: whistleblowing@saavs.sk,
 - b) ústne do záznamu v kancelárii zodpovednej osoby.
2. Oznámenie musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje.
3. Podať oznámenie prostredníctvom elektronického formulára a v elektronickej správe prostredníctvom e-mailu podľa ods. 1 a 2 tohto článku podľa § 10 ods. 4 zákona je možné nepretržite.
4. Zodpovedná osoba vedie evidenciu oznámení najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia v rozsahu podľa § 11 ods. 1 zákona v rozsahu:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
5. Zodpovedná osoba v registratúrnom systéme agentúry eviduje oznámenia oddelene od evidencie ostatných záznamov.
6. Ak iný organizačný útvar alebo zamestnanec agentúry zistí, že mu bolo doručené oznámenie podľa zákona č. 54/2019 Z. z., záznam prostredníctvom registratúrneho systému agentúry bezodkladne doručí zodpovednej osobe.

Článok 4

Preverenie oznámenia

1. Preverenie oznámenia vykoná zodpovedná osoba, pričom vychádza z obsahu oznámenia. Zamestnávateľ potvrdí prijatie oznámenia do 7 dní od jeho prijatia.

- Zodpovedná osoba zisťuje skutočný stav veci a súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo predpismi agentúry.
2. V prípade,
 - a) že oznámenie nespĺňa charakter protispoločenskej činnosti,
 - b) ak podanie nie je konaním v dobrej viere,
 - c) ak obsah oznámenia neposkytuje dostatok informácií na začatie preverovania, alebo
 - d) ak ide o opakované oznámenie toho istého oznamovateľa podané opakovane v tej istej veci, ak v ňom oznamovateľ neuvádza nové skutočnosti, zodpovedná osoba oznámi oznamovateľovi nedodržanie obsahových náležitostí oznámenia, ak nejde o anonymné oznámenie.
 3. V prípade dodržania náležitostí zodpovedná osoba preverí oznámenie najneskôr do 90 dní od prijatia.
 4. Zodpovedná osoba na preverenie skutočností plynúcich z oznámenia má právo v prípade potreby vyžadovať potrebnú súčinnosť:
 - a) od podávateľa oznámenia a
 - b) od SAAVŠ, jej zamestnancov a spolupracujúcich osôba požadovať doloženie všetkých potrebných údajov a písomností, ktoré osvedčujú skutočnosti uvedené v oznámení.
 5. V prípade potreby prešetrenia podaného oznámenia sa lehota na vybavenie oznámenia predlžuje o ďalších 30 dní, pričom túto skutočnosť, ako aj odôvodnenie oznámi zodpovedná osoba písomne osobe, ktorá oznámenie podala, ak nejde o anonymný podnet. Celková lehota na preverenie nesmie presiahnuť spolu 120 dní.
 6. Podľa charakteru oznámenia je vykonávané komisionálne prešetrenie oznámenia na návrh zodpovednej osoby. Zloženie komisie na prešetrenie skutočností súvisiacich s oznámením protispoločenskej činnosti schvaľuje predseda výkonnej rady. Členom komisie nesmie byť osoba,
 - a) proti ktorej oznámenie smeruje,
 - b) ktorá sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia, alebo
 - c) o nepredpojatosti ktorej možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k osobe, ktorá oznámenie podala, k osobe, proti ktorej oznámenie smeruje alebo k predmetu oznámenia.
 7. Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnej osobe (zamestnancovi, členovi pracovnej skupiny, členovi orgánov agentúry a pod.), zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi označenú osobu s obsahom oznámenia a umožní jej vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci.
 8. O procese preverovania oznámenia, o skutočnostiach plynúcich z preverovania a potrebnej súčinnosti zodpovedná osoba a ostatné zúčastnené a súčinné osoby sú povinné zachovávať mlčanlivosť.

Článok 5

Poskytnutie ochrany

1. Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
2. Agentúra môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, iba s

predchádzajúcim súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „úrad“).

3. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s podaním oznámenia bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
4. Oznamovateľ môže požiadať o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti podľa ustanovenia § 3 a § 4 zákona, spolu s oznámením alebo počas trestného konania alebo konania o správnom delikte. Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne priamo prokurátorovi alebo správnomu orgánu.

Článok 6

Zachovávanie mlčanlivosti o osobe oznamovateľa

1. Agentúra (zodpovedná osoba a osoby podieľajúce sa na komisionálnom šetrení oznámenia) je povinná pri preverovaní oznámenia a po ňom zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa. Pri preverovaní oznámenia sa používa jeho odpis alebo, ak je to možné, jeho kópia bez uvedenia údajov, ktoré by identifikovali oznamovateľa.
2. Každý, komu je totožnosť oznamovateľa známa, je povinný o nej zachovať mlčanlivosť.
3. Ak predmet oznámenia neumožňuje jeho prešetrenie bez uvedenia niektorého z údajov o osobe oznamovateľa, zodpovedná osoba o tom oznamovateľa bezodkladne upovedomí.

Článok 7

Oboznamovanie s výsledkom preverenia oznámenia

1. Výsledok preverenia oznámenia vo forme písomného záznamu je zodpovedná osoba povinná zaslať oznamovateľovi najneskôr do 10 dní od jeho preverenia alebo zamietnutia.
2. Pokiaľ výsledok preverenia oznámenia naznačuje, že došlo k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je povinná túto skutočnosť oznámiť orgánom činným v trestnom konaní a oznamovateľovi.
3. Pokiaľ výsledok preverenia oznámenia naznačuje, že došlo k spáchaniu správneho deliktu, zodpovedná osoba je povinná túto skutočnosť oznámiť správnomu orgánu a oznamovateľovi.

Článok 8

Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

1. Na účely vedenia evidencie oznámení je agentúra oprávnená spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení a zázname o preverení oznámenia v lehote podľa § 11 zákona v rozsahu:
 - a) titul, meno, priezvisko, e-mail a adresa pobytu oznamovateľa,
 - b) údaje o osobe/osobách, voči ktorým oznámenie smeruje,

- c) údaje osôb, ktoré boli prizvané na preverovanie oznámenia,
 - d) údaje osôb, ktoré sa zúčastnili na preverovaní oznámenia.
2. Pri spracúvaní osobných údajov získaných pri preverovaní oznámenia agentúra postupuje podľa osobitných predpisov.

Článok 9

Záverečné ustanovenia

1. Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov, členov pracovných skupín, členov orgánov SAAVŠ a spolupracujúce osoby.
2. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť, ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti.
3. Týmto predpisom nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu.
4. Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej schválenia výkonnou radou.
5. Táto smernica bola schválená na zasadnutí výkonnej rady dňa 30. júla 2020 a jej zmeny a doplnenia boli schválené na zasadnutí výkonnej rady dňa 19. októbra 2023 a v znení zmien nadobúda účinnosť dňom jej schválenia.

V Bratislave 19. októbra 2023

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.
predseda výkonnej rady