



**SLOVENSKÁ AKREDITAČNÁ AGENTÚRA
PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO**

VNÚTORNÝ PREDPIS Č. 3/2025

**ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV
ČLENOV KOLEKTÍVNYCH ORGÁNOV,
ČLENOV PRACOVNÝCH SKUPÍN VÝKONNEJ RADY
A ZAMESTNANCOV
SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY
PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO**

V Bratislave 26. júna 2025

VNÚTORNÝ PREDPIS

ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV ČLENOV KOLEKTÍVNYCH ORGÁNOV, ČLENOV PRACOVNÝCH SKUPÍN VÝKONNEJ RADY A ZAMESTNANCOV SLOVENSKEJ AKREDITAČNEJ AGENTÚRY PRE VYSOKÉ ŠKOLSTVO

schválený na zasadnutí výkonnej rady dňa 26. júna 2025 v zmysle § 7 ods. 10 písm. d) bod 4 a § 34 ods. 3 písm. a) zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o zabezpečovaní kvality“).

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Predmet úpravy

1. Tento vnútorný predpis agentúry upravuje:
 - a) opatrenia Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (ďalej len „agentúra“) na predchádzanie konfliktu záujmov pri posudzovaní, prejednávaní a rozhodovaní o predmetnej veci,
 - b) povinnosti členov kolektívnych orgánov agentúry, členov pracovných skupín výkonnej rady (ďalej len „pracovná skupina“) a zamestnancov agentúry pri zistení konfliktu záujmov,
 - c) postupy posudzovania konfliktu záujmov,
 - d) postupy vylúčenia zamestnancov, členov pracovných skupín a členov kolektívnych orgánov, u ktorých bol zistený preukázateľný konflikt záujmov alebo existuje dôvodná obava z ich predpojatosti pre ich pomer k veci alebo k účastníkovi konania alebo k jeho zástupcom.
2. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých členov kolektívnych orgánov, členov pracovných skupín výkonnej rady a zamestnancov Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo.
3. Na účely tohto predpisu sa za člena kolektívneho orgánu agentúry považuje člen výkonnej rady alebo člen odvolacej komisie. Za zamestnanca sa považuje fyzická osoba v pracovnom pomere s agentúrou a fyzická osoba vykonávajúca pre agentúru práce mimo pracovného pomeru, s výnimkou členov kolektívnych orgánov.
4. Na konanie agentúry podľa zákona o zabezpečovaní kvality sa použijú ustanovenia o vylúčení zamestnancov alebo členov správneho orgánu podľa § 9 až § 13 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v platnom znení (ďalej len „správny poriadok“). Zamestnancami správneho orgánu podľa § 9 až § 12 správneho poriadku sa na účely tohto predpisu rozumejú zamestnanci agentúry. Členmi komisie správneho orgánu, ktorá uskutočňuje konanie v zmysle § 13 správneho poriadku, sa rozumejú členovia výkonnej rady alebo členovia odvolacej komisie.

I. ČASŤ
ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV
ČLENOV KOLEKTÍVNYCH ORGÁNOV AGENTÚRY
A ZAMESTNANCOV AGENTÚRY

Článok 2

Vymedzenie a predchádzanie konfliktu záujmov
členov kolektívnych orgánov agentúry a zamestnancov agentúry

1. Na účely tohto predpisu sa za osobu v konflikte záujmov (ďalej len „dotknutá osoba“) považuje člen kolektívneho orgánu agentúry alebo zamestnanec agentúry, pri ktorom možno mať so zreteľom na jeho pomer k veci, k účastníkom konania alebo k ich zástupcom pochybnosť o jeho nepredpojatosti.
2. Existenciu pochybností nepredpojatosti je potrebné vždy vykladať tak, aby to bolo v prospech práv a právom chránených záujmov účastníka konania¹.
3. Za osoby v konflikte záujmov sa považujú aj osoby, ktoré sa priamo podieľali na príprave predmetu žiadosti účastníka konania, pôsobia v orgánoch zabezpečovania kvality účastníka konania, ktoré prerokúvali, posudzovali alebo schvaľovali predmet žiadosti, alebo účastníka konania zastupujú.
4. Členovia kolektívneho orgánu agentúry a zamestnanci agentúry sú povinní urobiť všetko pre to, aby sa vyhli konfliktu záujmov pri prejednávaní alebo rozhodovaní veci v rámci výkonu pôsobnosti agentúry podľa zákona o zabezpečovaní kvality.

Článok 3

Postup v prípade konfliktu záujmov členov výkonnej rady

1. Člen výkonnej rady, ktorý sa má zúčastniť na prejednávaní a rozhodovaní veci, v ktorom je v konflikte záujmov podľa čl. 2 tohto predpisu, je povinný túto skutočnosť oznámiť, a to najneskôr pred začiatkom prejednávania príslušnej veci. Člen výkonnej rady túto skutočnosť oznámi predsedovi výkonnej rady. Predseda výkonnej rady túto skutočnosť oznámi výkonnej rade.
2. Účastník konania písomne oznámi agentúre skutočnosti nasvedčujúce, že člen výkonnej rady je v konflikte záujmov, len čo sa o nich dozvie.
3. Člen výkonnej rady, ktorý je v konflikte záujmov v príslušnej veci, je z prejednávania a rozhodovania veci vylúčený.
4. O tom, či je člen výkonnej rady vylúčený z prejednávania a rozhodovania veci, rozhodne:
 - a) predseda výkonnej rady, ak ide o člena výkonnej rady,
 - b) výkonná rada bez účasti predsedu, ak ide o predsedu výkonnej rady.
5. Orgán, ktorý rozhodol podľa ods. 4 tohto článku o vylúčení alebo nevylúčení člena výkonnej rady na základe oznámenia účastníka konania podľa ods. 2 tohto článku, vydá o tom písomné rozhodnutie s odôvodnením a poučením.
6. Skutočnosť, že člen výkonnej rady bol vylúčený z prejednávania a rozhodovania veci, s odôvodnením sa písomne zaznamená v zápisnici zo zasadnutia výkonnej rady.

¹ Rozsudok Najvyššieho správneho súdu Slovenskej republiky z 9. februára 2022, sp. zn. 5Sžk/27/2020.

Článok 4

Postup v prípade konfliktu záujmov členov odvolacej komisie

1. Člen odvolacej komisie, ktorý sa má zúčastniť na prejednávaní a rozhodovaní veci, v ktorom je v konflikte záujmov podľa čl. 2 tohto predpisu, je povinný túto skutočnosť bez meškania písomne oznámiť. Člen odvolacej komisie túto skutočnosť oznámi predsedovi odvolacej komisie. Predseda odvolacej komisie túto skutočnosť oznámi odvolacej komisii.
2. Účastník konania oznámi agentúre skutočnosti nasvedčujúce, že člen odvolacej komisie je v konflikte záujmov, len čo sa o nich dozvie.
3. Člen odvolacej komisie, ktorý je v konflikte záujmov v príslušnej veci, je z prejednávania a rozhodovania veci vylúčený.
4. O tom, či je člen odvolacej komisie vylúčený z prejednávania a rozhodovania vecí, rozhodne:
 - a) predseda odvolacej komisie, ak ide o člena odvolacej komisie,
 - b) odvolacia komisia bez účasti predsedu, ak ide o predsedu odvolacej komisie.
5. Orgán, ktorý rozhodol podľa ods. 4 tohto článku o vylúčení alebo nevylúčení člena odvolacej komisie na základe oznámenia účastníka konania podľa ods. 2 tohto článku, vydá o tom písomné rozhodnutie s odôvodnením a poučením.
6. Vylúčeného člena odvolacej komisie v prejednáwanej veci nahradí náhradník. Náhradník má postavenie člena odvolacej komisie v plnom rozsahu.
7. Skutočnosť, že člen odvolacej komisie bol vylúčený z prejednávania a rozhodovania vecí, s odôvodnením sa písomne zaznamená v zápisnici zo zasadnutia odvolacej komisie.

Článok 5

Postup v prípade konfliktu záujmov zamestnancov

1. Len čo sa zamestnanec agentúry dozvie o skutočnostiach nasvedčujúcich, že je v konflikte záujmov podľa čl. 2 tohto predpisu, oznámi písomne túto skutočnosť bez meškania svojmu najbližšie nadriadenému vedúcemu zamestnancovi.
2. Len čo sa účastník konania dozvie o skutočnostiach nasvedčujúcich, že zamestnanec agentúry je v konflikte záujmov podľa čl. 2 tohto predpisu, oznámi písomne túto skutočnosť bez meškania agentúre.
3. Nadriadený vedúci zamestnanec rozhodne o vylúčení dotknutého zamestnanca z výkonu činnosti v príslušnej veci a zároveň zverí predmetnú činnosť v tejto veci inému zamestnancovi, ktorý zabezpečí riadne uskutočnenie ďalšieho konania v tejto veci.
4. Nadriadený vedúci zamestnanec, ktorý rozhodol podľa ods. 3 tohto článku o vylúčení alebo nevylúčení zamestnanca agentúry z prejednávania veci na základe oznámenia účastníka konania podľa ods. 2 tohto článku, vydá o tom písomné rozhodnutie s odôvodnením a poučením.
5. Za dotknutú osobu sa v rozsahu vykonávania svojich pracovných úloh v agentúre nepovažuje osoba v zamestnaneckom pracovnom pomere v agentúre alebo v inom obdobnom právnom vzťahu k agentúre, ktorej pracovnou úlohou je poskytovať technické informácie pre potenciálnych žiadateľov o pravidelné posúdenie vnútorného systému, udelenie akreditácie študijného programu, udelenie akreditácie habilitačného konania a inauguračného konania alebo udelenie štátneho súhlasu.

II. ČASŤ ÚPRAVA KONFLIKTU ZÁUJMOV ČLENOV PRACOVNÝCH SKUPÍN

Článok 6

Vymedzenie a predchádzanie konfliktu záujmov členov pracovných skupín

1. Osoby, ktoré sú navrhnuté na zaradenie do pracovnej skupiny, musia spĺňať požiadavku nestrannosti pri výkone posudzovateľskej činnosti. Nestrannosťou sa rozumie schopnosť vykonávať posudzovanie objektívne, nezáujato, bez osobného, profesijného alebo iného ovplyvnenia, ktoré by mohlo viesť k narušeniu dôvery vo výsledok konania.
2. Za nestrannú osobu na účely zaradenia do pracovnej skupiny sa považuje osoba, u ktorej nenastáva niektorá z nasledujúcich skutočností:
 - a) je alebo v ostatných 5 rokoch bola v pracovnom pomere s účastníkom konania,
 - b) je priamo zapojená do návrhu a implementácie (postupov a štruktúr) vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania účastníka konania,
 - c) je priamo zainteresovaná na návrhu alebo uskutočňovaní predmetného študijného programu účastníka konania,
 - d) je zapojená do návrhu, zodpovednosti a zabezpečenia kvality predmetného odboru habilitačného konania a inauguračného konania účastníka konania,
 - e) pripravovala alebo sa podieľala na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo podkladovej dokumentácie k predmetnému konaniu,
 - f) je blízkou osobou² k osobe, ktorá pripravovala alebo sa podieľala na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo podkladovej dokumentácie k predmetnému konaniu alebo ktorá je zástupcom účastníka konania,
 - g) je členom vedeckej rady vysokej školy, ktorá je účastníkom konania alebo kolektívneho orgánu jej fakulty, do ktorého pôsobnosti určenej v štatúte vysokej školy patria úkony súvisiace s uskutočňovaním habilitačných konaní a/alebo inauguračných konaní v predmetnom odbore habilitačného konania a inauguračného konania,
 - h) má začaté alebo v ostatných 5 rokoch úspešne ukončené habilitačné alebo inauguračné konanie na vysokej škole, ktorá je účastníkom konania,
 - i) je autorom/spoluautorom výstupu tvorivej činnosti účastníka konania, ktorý má byť hodnotený v rámci predmetného konania,
 - j) je alebo bola vo vzťahu vedeckej rivality alebo profesijného nepriateľstva s ktoroukoľvek osobou, ktorá pripravovala, resp. sa podieľala na príprave žiadosti účastníka konania a/alebo podkladovej dokumentácie predmetného konania,
 - k) je alebo bola v ostatných 5 rokoch študentom vysokej školy, ktorá je účastníkom konania.
3. Osoby, ktoré sú navrhnuté na zaradenie do pracovnej skupiny, deklarujú, že spĺňajú požiadavku nestrannosti vyhlásením, ktoré urobia najneskôr pri uzavretí zmluvného vzťahu alebo dohody na výkon posudzovateľskej činnosti v príslušnej veci s agentúrou.

² Blízkou osobou na účely tohto predpisu sa rozumie fyzická osoba uvedená v prvej vete § 116 Občianskeho zákonníka, a to príbuzný v priamom rade, súrodenec a manžel alebo manželka.

Článok 7

Postup v prípade konfliktu záujmov členov pracovnej skupiny

1. Len čo sa člen pracovnej skupiny dozvie skutočnosti nasvedčujúce, že neplní požiadavku nestrannosti podľa čl. 6 ods. 2 tohto predpisu, bez meškania písomne oznámi túto skutočnosť zamestnancovi agentúry, ktorý koordinuje a vybavuje príslušné konanie. Túto skutočnosť je člen pracovnej skupiny povinný oznámiť v akejkoľvek fáze činnosti posudzovania príslušnej veci.
2. Zamestnanec agentúry po oznámení dotknutej osoby bezodkladne informuje o tejto skutočnosti predsedu výkonnej rady.
3. Predseda výkonnej rady vylúči dotknutú osobu z pracovnej skupiny v príslušnej veci v akejkoľvek fáze posudzovania. Predseda výkonnej rady môže so súhlasom výkonnej rady vymenovať nového člena pracovnej skupiny. V súvislosti so zmenou zloženia pracovnej skupiny sa vykoná preskúmanie časti dotknutého konania a postupov vylúčeného člena pracovnej skupiny.
4. Účastník konania môže v akejkoľvek fáze posudzovania predložiť agentúre písomne odôvodnenú námietku voči členovi pracovnej skupiny, len čo sa dozvie o skutočnostiach nasvedčujúcich, že člen pracovnej skupiny nespĺňa požiadavku nestrannosti. Predseda výkonnej rady námietku predloží na posúdenie výkonnej rade. Ak výkonná rada v takomto prípade námietku vyhodnotí ako opodstatnenú, predseda výkonnej rady takéhoto člena vylúči a so súhlasom výkonnej rady môže vymenovať nového člena pracovnej skupiny. To neplatí, ak sa pri vybavení námietky postupuje podľa § 8 ods. 4 zákona o zabezpečovaní kvality.
5. Orgán, ktorý rozhodol podľa ods. 4 tohto článku o vylúčení alebo nevylúčení člena pracovnej skupiny na základe oznámenia účastníka konania, vydá o tom písomné rozhodnutie s odôvodnením a poučením.

III. ČASŤ

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 8

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Členovia kolektívneho orgánu, členovia pracovnej skupiny a zamestnanci agentúry nesmú poskytovať verejnej vysokej škole, štátnej vysokej škole, súkromnej vysokej škole alebo žiadateľovi o udelenie štátneho súhlasu na požiadanie priamu alebo sprostredkovanú poradenskú, konzultačnú alebo odbornú službu s výnimkou technických informácií súvisiacich s podaním žiadosti.
2. Ak člen kolektívneho orgánu agentúry, zamestnanec agentúry alebo člen pracovnej skupiny bez meškania neoznámi, že je v konflikte záujmov alebo že sa v priebehu konania dozvedel skutočnosti nasvedčujúce konflikt záujmov, dopúšťa sa porušenia tohto predpisu.
3. Člen kolektívneho orgánu agentúry, člen pracovnej skupiny a zamestnanec agentúry nesmie vykonávať žiadne úkony vo veci a nesmie sa zúčastniť na posudzovaní, prejednávaní a rozhodovaní vecí, z ktorej bol vylúčený.
4. Do rozhodnutia o vylúčení môže dotknutá osoba vykonávať iba úkony, ktoré nezniesú odklad.

5. Proti rozhodnutiu o vylúčení alebo nevylúčení člena kolektívneho orgánu agentúry, člena pracovnej skupiny a zamestnanca agentúry z posudzovania, prejednávania a rozhodovania vecí nemožno podať samostatné odvolanie.
6. Zrušuje sa vnútorný predpis 5/2019 v znení zmien a doplnení zo 16. februára 2023.
7. Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť dňom schválenia výkonnou radou a účinnosť 7. júla 2025.

V Bratislave dňa 26. júna 2025

prof. Ing. Robert Redhammer, PhD.
predseda výkonnej rady